

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE "TERAPIA SUB INTENSIVA: DEFINIZIONE / IMPLEMENTAZIONE DELLE LINEE GUIDA" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA.

In esecuzione della Deliberazione n. 823 del 04/09/2026, che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta, del Regolamento Aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Sanitaria approvato con Deliberazione n. 1133 del 13/10/2025 e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, verifica e valutazione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria approvato con la Deliberazione n. 1134 del 13/10/2025, è indetto l'Avviso Interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di Altissima Professionalità a Valenza Dipartimentale denominato "**Terapia Sub Intensiva: Definizione / Implementazione delle linee guida**" afferente al Dipartimento Governance Rete Ospedaliera e Area Critica.

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

L'incarico professionale è finalizzato alla definizione, aggiornamento e implementazione di linee guida, procedure e percorsi assistenziali condivisi, con l'obiettivo di garantire elevati standard di qualità, sicurezza e appropriatezza delle cure.

Nell'ambito dell'incarico sono state promosse attività di integrazione tra le diverse professionalità coinvolte nella gestione del paziente a maggiore complessità assistenziale, favorendo l'omogeneità dei comportamenti e la corretta applicazione delle procedure operative.

Particolare attenzione è stata rivolta alla predisposizione e/o revisione delle linee guida relative alla gestione dei principali percorsi assistenziali della Terapia Sub Intensiva, favorendone la diffusione e l'applicazione nella pratica quotidiana. L'attività ha inoltre previsto l'individuazione delle principali criticità organizzative e assistenziali e la proposta di interventi finalizzati al miglioramento continuo della qualità.

Finalità attese

Le principali finalità dell'incarico sono:

- garantire l'integrazione delle attività assistenziali della Terapia Sub Intensiva;
- assicurare appropriatezza, continuità e sicurezza nella presa in carico del paziente;
- uniformare i comportamenti professionali attraverso linee guida, procedure e protocolli condivisi;
- favorire l'applicazione di pratiche assistenziali basate sulle migliori evidenze disponibili;
- ottimizzare l'utilizzo delle risorse tecnologiche e organizzative;
- promuovere la collaborazione multiprofessionale e la condivisione delle responsabilità assistenziali;
- favorire la formazione e l'aggiornamento del personale sulle procedure e sui percorsi assistenziali individuati;
- sviluppare modalità di monitoraggio e valutazione dei risultati conseguiti.

Risultati attesi

L'attività svolta è orientata al conseguimento dei seguenti risultati:

- maggiore uniformità nella gestione assistenziale dei pazienti ricoverati in Terapia Sub Intensiva;
- definizione, aggiornamento e implementazione di linee guida e procedure operative;
- maggiore adesione del personale alle procedure condivise;
- miglioramento della sicurezza e della qualità dell'assistenza;
- riduzione delle criticità e della variabilità dei comportamenti assistenziali;

- miglioramento della comunicazione e della collaborazione tra le diverse figure professionali;
- ottimizzazione dei percorsi di presa in carico, monitoraggio, trasferimento e dimissione del paziente;
- individuazione e monitoraggio di indicatori di qualità, appropriatezza e sicurezza;
- attivazione di eventuali azioni correttive e di miglioramento sulla base delle criticità rilevate;
- consolidamento di un modello organizzativo e assistenziale orientato alla gestione del paziente secondo criteri di intensità di cura e complessità assistenziale.

Conclusioni

L'incarico ha pertanto la finalità di **rafforzare e garantire un approccio assistenziale omogeneo, appropriato e sicuro della Terapia Sub Intensiva** attraverso la definizione e l'implementazione di linee guida e procedure condivise. Il risultato atteso è il consolidamento di un sistema assistenziale orientato al miglioramento continuo della qualità, alla sicurezza del paziente, all'integrazione multiprofessionale e all'ottimizzazione delle risorse disponibili.

L'incarico è affidato per la durata di anni 5 con facoltà di rinnovo ed è pesato 77 punti, determinati dal "Punteggio Base", come stabilito al punto 6.1 del Regolamento Aziendale sulla graduazione degli incarichi dirigenziali, sommato ad un "Punteggio aggiuntivo" riportato nel Modulo B "Individuazione e denominazione Incarico Professionale di Altissima Professionalità" redatto dal Direttore del Dipartimento di afferenza, attribuito allo scopo di valorizzare le caratteristiche differenziali che caratterizzano la singola funzione dirigenziale, come individuato nell'Allegato Tecnico 1 al predetto Regolamento.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al presente Avviso Interno i Dirigenti Medici nelle seguenti Discipline:

- Medicina d'Emergenza – Urgenza;
- Anestesia e Rianimazione.

dipendenti dell'ASL Latina afferenti al **Dipartimento Governance Rete Ospedaliera e Area Critica**, in possesso dei requisiti sottoelencati:

- a. anzianità di servizio superiore ad anni cinque alla data di scadenza del Bando;
- b. aver superato con esito positivo la prevista verifica del Collegio Tecnico, al compimento dei primi cinque anni di servizio ovvero alla scadenza del precedente incarico (nel caso in cui la verifica fosse ancora in itinere si applica quanto previsto nel paragrafo "Norme Finali");
- c. Comprovata esperienza nelle tematiche di cui alle finalità dell'incarico.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, come da schema **Allegato A**, datata e firmata (senza necessità di autentica della firma) deve essere inviata al Direttore del Dipartimento di competenza per il tramite della U.O.C. PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO, unicamente a mezzo posta elettronica certificata, entro e non oltre, pena l'esclusione, il 15° giorno (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale www.ausl.latina.it, sezione "Avvisi e Concorsi", indicando nell'oggetto **"AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ALTISSIMA**

PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE _____ *(indicare la denominazione dell'incarico per il quale si partecipa)*.

L'indirizzo cui dove essere inviata la domanda è il seguente: concorsi@pec.asl.latina.it.

La validità dell'invio mediante P.E.C. è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata personale. La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere inoltrata in unico file unitamente agli allegati in formato PDF.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, o l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche.

Qualora, in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file.

La domanda deve intendersi presentata soltanto quando il candidato riceverà dal Server PEC dell'Azienda ASL Latina, la ricevuta di avvenuta consegna.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda i candidati devono allegare un curriculum formativo e professionale in formato europeo, secondo lo schema di cui all'**Allegato B**, in cui dovranno essere riportate in dettaglio le specifiche attività svolte e le esperienze maturate, nonché le documentate esperienze di studio e di ricerca effettuate in relazione all'incarico da ricoprire, nonché ogni altro elemento utile alla relativa valutazione.

Il curriculum professionale, datato e firmato dal candidato dovrà essere redatto con le forme dell'autocertificazione sotto la propria responsabilità, con l'indicazione della specifica clausola delle sanzioni penali (previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000), per le ipotesi di falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda curriculum potranno essere allegate, in formato pdf, eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore o coautore edite a stampa, che si intendono sottoporre alla valutazione.

Il candidato dovrà dichiarare nei modi di legge (D.P.R. n. 445/2000), la conformità delle fotocopie dei titoli e/o pubblicazioni allegate alla domanda, agli originali in suo possesso.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda di partecipazione copia di un valido documento di identità.

ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE

La U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione al Direttore del Dipartimento di competenza.

Ai candidati non in possesso dei previsti requisiti, sarà data tempestiva comunicazione della esclusione dalla procedura a mezzo posta elettronica certificata.

VALUTAZIONE CURRICULUM

Il Direttore del Dipartimento di afferenza formulerà la proposta debitamente motivata al Direttore Generale, del nominativo del Dirigente cui affidare l'incarico, valutando ogni elemento/titolo in possesso dello stesso, atto a mostrare la miglior corrispondenza delle caratteristiche possedute dal medesimo, con l'incarico da attribuire, sulla base dei seguenti criteri generali:

- a) Valutazione effettuata dal Collegio Tecnico;

- b) Area e Disciplina o profilo di appartenenza;
- c) Attitudini personali e capacità professionali del singolo Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella Disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti ovvero esperienze documentate di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) Risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, valutati in base alle verifiche svolte annualmente di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 57, comma 4 del CCNL del 19/12/2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei Dirigenti).

Nel caso ne ravvisi l'opportunità, il Direttore del Dipartimento potrà integrare la valutazione dei titoli con un colloquio tecnico professionale/attitudinale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di Altissima Professionalità a Valenza Dipartimentale in oggetto sarà conferito dal Direttore Generale, all'esito della valutazione, su proposta motivata del Direttore del Dipartimento di afferenza, per la durata di anni cinque con facoltà di rinnovo, fermo restando il limite invalicabile di età previsto dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo.

Il Direttore Sanitario deve esprimere il proprio parere prima dell'inoltro della proposta al Direttore Generale.

La durata dell'incarico può essere più breve solo nel caso in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15-ter, comma 3, D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. o per effetto della valutazione negativa, ai sensi dell'art. 61 CCNL del 19/12/2019 relativo al Personale dell'Area Sanità, per il venire meno dei requisiti.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione del contratto integrativo di incarico, con il quale vengono definiti, oltre che la tipologia dell'incarico stesso, la durata, le modalità di effettuazione delle verifiche e il valore economico del medesimo, nonché gli eventuali altri profili previsti dalla normativa nazionale o regionale.

Gli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale decorrono dalla sottoscrizione del contratto individuale, il quale deve essere sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni, salvo la comprovata impossibilità alla sottoscrizione. La mancata sottoscrizione da parte del dirigente alla scadenza del termine non dà luogo al conferimento dell'incarico e si deve intendere come rinuncia da parte del Dirigente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato, implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

NORME FINALI

I candidati che hanno valutazioni in itinere da parte del Collegio Tecnico potranno comunque presentare regolare domanda. Nel caso in cui venissero proposti per il conferimento dell'incarico, agli stessi sarà conferito con riserva da sciogliersi all'esito della valutazione da parte del Collegio Tecnico.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento al Regolamento Aziendale in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Sanitaria approvato con Deliberazione n. 1133 del 13/10/2025 e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, verifica e valutazione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria approvato con la Deliberazione n. 1134 del 13/10/2025 ed alla vigente normativa contrattuale.

**Il Direttore U.O.C. Programmazione e Gestione
del Fabbisogno del Personale e Reclutamento
Dr. Paolo Margheron**

**Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli**